

Vacature Voorzitter Raad van Toezicht

OBG

OBG is een organisatie met een lange historie in Nijmegen. Zij verleent zorg aan ouderen in Nijmegen Oost en staat voor een hoge kwaliteit van dienstverlening. OBG levert vanuit haar dienstencentrum verzorging en ondersteuning aan zelfstandig wonende ouderen, toegesneden op de specifieke behoeften van deze doelgroep; thuiszorg, dagbesteding, hulp in de huishouding, welzijn, preventie en informatie. De (dagelijkse) leiding van OBG is in handen van een directeur-bestuurder. Bij OBG werken ongeveer 140 beroeps-medewerkers en 120 vrijwilligers.

Onze strategie voor 2023-2026 bouwt voort op het huidige OBG en sluit naadloos aan bij de uitdagingen en ambities van de sector voor de toekomst. Op basis daarvan en tegen de achtergrond van het generiek kompas 'Samen werken aan kwaliteit van bestaan', vervolgen we ondernemend onze route. In de huidige tijd en de transitie waarin wij ons als maatschappij, met de bijbehorende vraagstukken begeven, zal dit echter ook continue wendbaarheid en flexibiliteit vragen van OBG in samenwerking met onze (regio)partners.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en de aanstelling van leden van de RvT geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar. De RvT vergadert regulier in het bijzijn van de Raad van Bestuur ten minste vijf keer per jaar. Drie van de 5 leden participeren in het bestuur van BVOB (Stichting tot Beheer van het Vermogen der Oud Burgeren Gasthuis).

We streven naar een evenwichtige en diverse samenstelling van de RvT waarbij aandacht is voor geslacht, leeftijd, achtergrond en affiniteit met de doelstellingen van OBG en de gezondheidszorg. We dragen er zorg voor dat er sprake is van een adequate spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines, waarbij onder meer wordt gedacht aan de volgende aandachtsgebieden: kwaliteit van zorg en innovatie, financieel-bedrijfsvoering en vastgoed, juridisch en HRM.

We werken binnen het kader van vigerende wetgeving en de Zorgbrede Governance Code. Verder wordt ons handelen bepaald door de statuten van OBG en reglementen, onze toezichtvisie en het strategisch beleidsplan 2023-2026. We hechten aan een goede en open relatie met de bestuurder, de ondernemingsraad en de cliëntenraad met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Meer informatie over OBG en onze visie op toezicht vindt u op de website van OBG. Conform het rooster van aftreden ontstaat medio 2025 deze vacature.

Profiel Raad van Toezicht algemeen

Wij verwachten van een lid van onze raad dat hij/zij voldoet aan de volgende algemene profielkenmerken, die als richtinggevend moeten worden beschouwd bij de invulling van de vacature:

- affiniteit met ouderenzorg in het algemeen en met de doelstelling en functie van OBG in het bijzonder;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke en ontvankelijke opstelling;
- algemene bestuurlijke ervaring, bij voorkeur ook in een toezichthoudende functie;
- evenwicht in betrokkenheid en toezichthoudende afstand;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- vraagstukken in breed perspectief en overstijgend kunnen bezien en deze kunnen duiden voor OBG
- het vermogen om het beleid van OBG en het functioneren van het bestuur te toetsen aan de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan OBG stellen;
- kritische (zelf)reflectie;
- communiceert gemakkelijk op alle niveaus, heeft oog voor en kan zich inleven in (belangen van) cliënten, verwanten en medewerkers en is ook een inspirator en verbinder;
- tenminste twee leden van de raad hebben binding met de stad en/of regio Nijmegen;
- voldoende beschikbaarheid in tijd en energie voor bijeenkomsten van de Raad, commissies en algemene bijeenkomsten of vieringen van OBG.

Profiel Voorzitter Raad van Toezicht

Van de voorzitter van de raad van toezicht worden specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht:

- een brede ervaring op het gebied van besturen, in het bedrijfsleven of maatschappelijke organisaties;
- een brede bekendheid met de (gezondheid)zorg (care/cure) strekt tot aanbeveling;
- het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de functie van voorzitter te vervullen;
- goed strategisch inzicht en het vermogen om de strategische visie van OBG, in samenspel met de bestuurder, te verwoorden en uit te dragen;
- goed zicht op de ontwikkelingen van de (ouderen)zorg;
- besluit- en onderhandelingsvaardig is en over uitstekende voorzittersvaardigheden beschikt om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de RvT
- het vermogen de RvT te stimuleren tot teamwerk (teamspeler/spelverdeler en generalist)
- het vermogen om een goede werkrelatie met de directeur-bestuurder op te bouwen en te onderhouden gebaseerd op transparantie en vertrouwen, concrete feedback geven over gedrag en prestaties, en daarbij tegelijk gepaste afstand weet te houden.

In verband met de samenstelling en deskundigheidsmix van de huidige raad van toezicht zoeken we aanvullend aan het bovenstaande naar een voorzitter met:

- inzicht in de (financiële) bedrijfsvoering van een kleine zorgorganisatie.

Honorering en onkostenvergoeding

Een lid van de Raad ontvangt een bij OBG passende vergoeding die afgeleid is van de wet Normering Topinkomens. Daarnaast worden de ten behoeve van OBG gemaakte kosten voor opleidingen vergoed.

Procedure en planning

Voor procedurele en inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met de voorzitter van de remuneratiecommissie: Sander van Waes via 06-13702528.

Een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) is onderdeel van de procedure. De procedure wordt afgesloten met het inwinnen van referenties. Het is de intentie om de procedure in maart 2025 af te ronden. De benoeming van de voorzitter is voorzien met ingang van 1 juni 2025.

U kunt uw interesse kenbaar maken door een schriftelijke motivatie en CV te sturen naar Stichting Dienstencentrum OBG, t.a.v. de selectiecommissie RvT via het mailadres Rvt@obg.nu